

La Résidence Accueil « Bel Horizon »

Un habitat pérenne pour des personnes en souffrance psychique

MISSION DU SERVICE

Le dispositif accueille des **personnes en situation de précarité et/ ou de handicap psychique, adhérant à une démarche de soins engagée**. Il met à leur disposition des logements de types studio, T2 ou T3 destinés à la colocation. Tous sont situés à **Oloron Sainte Marie**. Il est à noter qu'une équipe du CHP, travaillant dans nos murs, nous accompagne dans la réalisation de nos activités. Nos missions sont de :

Rendre l'usager acteur de ses projets :

- via un contrat associant le résident, l'OGFA et le CHP ;
- par l'élaboration d'un projet de vie ;
- en lui proposant un espace d'expression à travers la consultation des usagers ;
- en lui donnant la parole concernant sa prise en charge sur le service, lors de réunions collectives, en présence des représentants de l'OGFA et du CHP.

Favoriser l'inclusion sociale de l'usager :

- par l'accès à un logement dans la cité et le maintien et/ ou le développement de leur autonomie à vivre dans un logement (seul ou en colocation) ;
- en limitant les risques d'isolement ;
- en permettant et en favorisant la restauration des liens sociaux et familiaux.

Permettre une prise en charge globale du résident :

- par le travail de coordination de l'équipe pluridisciplinaire, tant sur le champ social et médico-social, que sur le sanitaire ;
- par la mise en œuvre des aides et des compensations nécessaires au maintien dans le logement.

INDICATEURS D'ACTIVITÉ

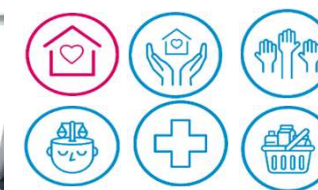
Nombre de personnes accompagnées : **20**

Sexe : **4** femmes et **16** hommes

Moyenne d'âge : **41 ans**

Durée moyenne de séjour : **1493 jours**

Taux d'occupation : **98 %**



Année d'ouverture : 2018

Nombre de salariés : 2.80

Nombre de places : 20

ÉLÉMENTS DE PROFIL

| Une population relativement jeune

L'âge des résidents s'échelonne de 21 à 63 ans, pour une moyenne de 41 ans. Cette tranche d'âge soulève des enjeux majeurs en termes d'accompagnement. Les professionnels se mobilisent pour impulser une dynamique, consolider les acquis, développer les compétences et, lorsque cela est possible, travailler l'autonomisation.

L'équipe d'accompagnement veille à ajuster ses interventions aux besoins spécifiques de chaque tranche d'âge, qu'il s'agisse de jeunes adultes, en quête de repères, avec des enjeux éducatifs, ou de personnes plus âgées, cherchant à préserver leur autonomie.

| Des droits garantis pour tous

Tous disposent d'un document d'identité en cours de validité, qu'il s'agisse d'une Carte Nationale d'Identité (CNI), pour dix-neuf personnes, ou d'un titre de séjour, pour un résident d'origine étrangère. Cette couverture documentaire universelle garantit l'accès aux droits sociaux et aux soins, et facilite l'ensemble des démarches administratives indispensables à la vie quotidienne.

| Des ressources garanties pour tous

L'Allocation aux Adultes Handicapés représente la ressource principale et concerne dix-huit personnes sur vingt. Deux résidents perçoivent une pension d'invalidité, attestant d'un parcours professionnel antérieur interrompu par la maladie. Un seul bénéficie de l'Allocation de Retour à l'Emploi.

| Des mesures de protection pour sécuriser les parcours

Treize résidents sur vingt font l'objet d'une mesure de protection juridique, dont douze sont sous curatelle et un est sous tutelle. Ce taux de 65 % reste relativement modéré au regard des difficultés rencontrées par les résidents. Cette situation nécessite une vigilance particulière de l'équipe sociale pour sécuriser les parcours.

L'équipe sociale collabore étroitement avec les mandataires judiciaires, pour garantir une continuité dans l'accompagnement et une cohérence entre les décisions prises par le curateur ou le tuteur et le projet d'accompagnement du résident.

| Assurance maladie et complémentaire santé : une couverture complète

L'accès aux soins représente un enjeu prioritaire pour une population confrontée à d'importantes problématiques de santé. L'année 2025, confirme une couverture sanitaire intégrale.

| Un suivi psychiatrique intensif et diversifié

Le parcours de santé des résidents témoigne d'un besoin important d'étayage, en matière de soins médicaux. Sept personnes ont été hospitalisées récemment, dont six pour motif psychiatrique et une pour motif somatique. Deux résidents bénéficient d'hospitalisations séquentielles programmées, d'une semaine tous les trois mois, afin d'éviter les décompensations aiguës et de maintenir une stabilité psychique sur la durée.

L'ensemble des résidents est suivi par le Centre Médico-Psychologique. Plusieurs résidents fréquentent également l'Hôpital de Jour, offrant des prises en charge plus intensives, en journée, dans un cadre semi-hospitalier.

| Un soutien au quotidien au domicile pour tous, assuré par les équipes

La présence quotidienne de l'UDVS (CHP) permet d'identifier précocement les signes de décompensation psychiatrique et d'ajuster les traitements médicamenteux.

L'UDVS intervient aussi selon les besoins individuels. Huit résidents nécessitent une aide ou une supervision, dans la réalisation des actes de la vie quotidienne. Deux personnes bénéficient d'une aide à la confection de repas, quatre d'une aide au ménage et six d'une aide aux courses. Trois résidents disposent, en complément de cet étayage, d'une Prestation de Compensation du Handicap (PCH), permettant de financer des heures d'aide humaine supplémentaires.

L'équipe sociale (OGFA) intervient sur la veille au logement et ce, pour l'ensemble de la file active. Cette veille porte sur l'état général du logement, la sécurité et le maintien de conditions de vie respectueuses de la dignité de la personne. Elle intervient également pour stimuler les résidents dans l'entretien de leur logement, en encourageant l'autonomie dans le ménage tout en restant vigilante face aux situations de repli ou d'incurie.

En 2025, trois situations ont nécessité une intervention de médiation avec le voisinage, intervention qui a été assurée par l'équipe sociale. Ces médiations ont permis d'apaiser les tensions et d'éviter des ruptures de parcours.

| Une insertion professionnelle quasi inexistante

Parmi les vingt personnes accompagnées, une seule exerce une activité professionnelle en ESAT. Pour toutes les autres, la situation d'inactivité est subie, en raison du handicap psychique et des difficultés associées, comme la fatigabilité et/ ou les troubles cognitifs.

Cette absence d'activité professionnelle pose des enjeux importants, en termes de valorisation sociale et de maintien d'un lien avec le monde extérieur. L'équipe propose un programme d'activités permettant de maintenir une dynamique de vie, même en l'absence d'insertion professionnelle. L'enjeu consiste à éviter le repli sur soi et l'isolement social.

ÉVÈNEMENTS MAJEURS

Le 1^{er} décembre 2025, l'élection des nouveaux membres du Conseil de la Vie Sociale (CVS) de la Résidence Accueil s'est déroulée avec une forte participation des résidents. Cette mobilisation témoigne de l'engagement des personnes accueillies dans la vie collective et de leur volonté d'exercer leur pouvoir d'agir.

La poursuite de la mise en œuvre du programme de prévention santé (AAP Santé ARS 2025), au profit des publics de la plateforme d'Oloron, a permis aux usagers de la RA de se mobiliser autour d'activités et d'ateliers variés, et ce, tout au long de l'année (actions de prévention, activités sportives, ateliers diététiques, activités « jardin potager », etc.), construits sur la base de partenariats solides. Dans ce cadre, de nombreuses conventions de partenariat ont été renouvelées (IFAS, Addictions France, Promotion Santé, CHP...).

Depuis 2023, la Résidence Accueil a connu une montée en charge progressive du nombre de résidents, dans le cadre de l'extension de son agrément. En 2025, l'ensemble des places a été pourvu, atteignant en début d'année un effectif de 20 résidents.

PERSPECTIVES

Nous mènerons en 2025 :

- Le développement du pouvoir d'agir des résidents, avec la mise en route du nouveau CVS ;
- Le déménagement du service dans les nouveaux locaux de la plateforme ;
- L'actualisation du projet de service.