

Les Lits d'Accueil Médicalisés (LAM)

Un accompagnement médico-social au service de personnes qui ne peuvent se soigner faute de lieux de vie adapté

MISSION DU SERVICE

Le service des Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) est destiné à accueillir des personnes « sans abri », avec des pathologies lourdes, chroniques et invalidantes.

Les LAM ont pour missions :

- De proposer et de dispenser aux personnes accueillies des soins médicaux et paramédicaux adaptés ;
- De mettre en place un accompagnement social, visant à faire reconnaître et à faire valoir les droits des personnes, autour d'un projet individualisé, tout en préservant leur autonomie.

INDICATEURS D'ACTIVITÉ

Nombre de personnes accueillies : 10

Sexe : 10 hommes

Tranches d'âge :

- 1 personne a entre 25 ans et 39 ans ;
- **5 personnes entre 40 et 59 ans ;**
- **4 personnes sont âgées de plus de 60 ans.**

Nombre d'entrées : **0**

Nombre de sorties : **0**

Nuitées réalisées : 3650

Taux d'occupation : 100 %



Année d'ouverture : Avril 2023

Nombre d'ETP : 10.58

Nombre de places : 10

ÉLÉMENTS DE PROFIL

| Caractéristiques générales des personnes accueillies

Comme le montre les indicateurs d'activités, il y a eu, en 2025, ni sorties, ni entrées dans le dispositif. Les résidents ont en moyenne plus de 40 ans et 40 % des personnes accueillies ont plus de 60 ans. Les pathologies accompagnées sont pour la majorité des pathologies cancéreuses. A noter également que les pathologies dégénératives sont présentes. Le service accueille deux personnes en fauteuil roulant et en situation de handicap. L'accueil de deux personnes sans droits ouverts garantit également le soin, aux personnes les plus fragiles.

| L'accompagnement du projet individualisé

Conformément aux missions du service, la mise en place de l'accompagnement se concrétise par le biais du projet individualisé, co construit avec la personne accueillie et respectueux de ses besoins et attentes.

Deux projets témoignent ainsi des accompagnements et des difficultés rencontrés :

M. D. – Accompagnement vers la rémission : Accueilli en septembre 2023 pour un cancer, son état est aujourd'hui stabilisé. Il souhaite accéder à un logement autonome, mais l'absence de garant freine ses démarches. L'équipe poursuit l'accompagnement pour lever cet obstacle.

M. Y. – Accompagnement de la perte d'autonomie : Accueilli en mai 2023, il présente une hémiplegie gauche avec dépendance totale. Une orientation en MAS est préconisée, mais la saturation des structures retarde la solution. L'équipe assure, en attendant, la continuité des soins et un cadre sécurisant.

ÉVÈNEMENTS MAJEURS

| Le processus d'admission retravaillé

Le travail mené autour du projet de service a permis de repenser le processus d'admission. Le dispositif de liste d'attente a été supprimé : lorsqu'il y a un accord de principe, mais une absence de place sur le dispositif, il est demandé à la personne de recandidater dans un délai d'un an.

Cette année nous avons étudié 14 demandes d'admission, soit trois fois moins qu'en 2024.

| Évolution de l'équipe et gestion des ressources humaines

L'équipe des LAM a connu plusieurs mouvements de personnel au cours de l'année 2025 :

- **Personnel social** : En juillet 2025, une nouvelle travailleuse sociale a été recrutée pour remplacer la professionnelle en poste depuis l'ouverture du dispositif ;
- **Personnel infirmier** : L'équipe infirmière n'a pas été au complet durant l'année 2025, nécessitant le recours à l'intérim, via COOP EMPLOI. Cette situation a engendré une charge de travail accrue et une fatigue significative chez les professionnelles présentes.
- **Personnel aide-soignant** : Le poste d'aide-soignante, pérennisé en début d'année 2025, s'est trouvé vacant en fin d'année civile, à la suite du départ de la professionnelle.

L'embauche de personnel soignant reste une tâche complexe car le cadre d'intervention des LAM est très différent du cadre hospitalier.

| Un Comité d'éthique constitué

L'année 2025 a marqué la mise en œuvre effective du Comité d'éthique, avec plusieurs rencontres consacrées à l'élaboration et à l'application du Règlement de fonctionnement. Cette instance renforce l'implication des résidents dans la vie de la structure et participe à la construction d'un cadre respectueux des droits et de la dignité de chacun.

| Un Conseil de Vie Social (CVS) actif et investi

L'essor du CVS a insufflé une dynamique de solidarité entre les résidents, favorisant une vigilance bienveillante mutuelle. Les personnes accueillies manifestent un intérêt marqué pour le quotidien de la structure et elles sont force de propositions en termes d'amélioration du service (analyse des documents administratifs et des FEI, par exemple).

| Un logiciel métier renouvelé

Cette année, l'OGFA a mis en place un nouveau logiciel métier, suite à la réponse à un appel à projets de l'ARS, "ESSMS numérique". L'ancien logiciel ne permettait pas d'avoir un suivi médical de qualité, ainsi que des modules adaptés au travail médical (prescription, suivi des traitements, éditions de bon de transport) ; le nouveau logiciel facilite cela.

| Partenariat avec l'Institut de Formation en Soins Infirmiers

Le service LAM a établi un partenariat avec l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI), afin de faire connaître les missions spécifiques d'une infirmière au sein du dispositif. L'accueil d'un étudiant en troisième année, pour un stage de 10 semaines, s'est révélé très positif, permettant d'envisager la poursuite de ce partenariat et l'accueil de futurs stagiaires. Ce partenariat permettra, nous l'espérons, de contribuer à une déstigmatisation de nos publics.

| Analyse des difficultés d'orientation et leurs impacts

Les accompagnements réalisés mettent en évidence une difficulté croissante à orienter les personnes vers des structures adaptées à leur état de santé et à leur situation sociale. Ces situations illustrent la forte tension pesant sur les dispositifs d'aval, dans un contexte de saturation généralisée des structures médico-sociales et d'allongement significatif des délais d'attente.

Cette difficulté d'orientation impacte directement le fonctionnement des Lits d'Accueil Médicalisés, en complexifiant la construction des parcours individuels et en prolongeant les temps de présence au-delà des besoins initiaux. Néanmoins, le travail pluridisciplinaire et partenarial permet de soutenir les personnes, dans l'attente d'une orientation adaptée, tout en préservant une dynamique d'accompagnement respectueuse de leurs besoins.

PERSPECTIVES

2026 sera certainement l'année de la stabilisation et du renouveau. Stabilisation de l'équipe, mais aussi renouveau concernant les résidents. En effet, nous espérons que les projets de réorientation des résidents se concrétiseront, afin de leur permettre d'écrire une nouvelle page de leur vie, visant l'accession à l'autonomie pour certains et, pour d'autres, l'accès à une structure adaptée à leur perte d'autonomie (EPAHD ou MAS, notamment).