

La crèche 1, 2, 3 Soleil

Un mode de garde collectif assuré par des professionnelles

MISSION DU SERVICE

La crèche accueille des enfants de 2,5 mois à 4 ans, ainsi que leurs parents. 2 places sont réservées aux familles du CHRS, 5 aux familles de l’Hôtel Maternel et 21 aux familles des communes de l’agglomération paloise.

Les valeurs éducatives qui guident notre travail au quotidien sont :

- Garantir la mixité sociale et culturelle, en accueillant les familles, quelles que soient leur origine et leur parcours de vie ;
- Respecter l’individualité de l’enfant, son rythme et sa famille ;
- Respecter et soutenir la parentalité.

Pour répondre au mieux aux besoins des enfants accueillis, l’équipe a pour objectifs principaux de :

- Faire de la crèche un lieu d’accueil, d’éveil et de plaisir, où l’enfant peut s’épanouir en suivant ses capacités et ses désirs ;
- Socialiser l’enfant au travers de la vie collective, avec ses pairs et les professionnels ;
- Respecter les besoins majeurs de l’enfant (sécurité physique et affective, repères, régularité et autonomie) et permettre à l’enfant de développer ses compétences ;
- Repérer d’éventuels troubles de développement, afin de permettre une prise en charge précoce ;
- Développer un dialogue ouvert avec les parents, dans lequel peuvent être abordées des questions de soins et d’éducation, et ce, afin de soutenir la parentalité.

Les professionnels ont défini ensemble des principes qui les guident dans leurs pratiques professionnelles :

- **La continuité** de l’accompagnement des enfants ;
- **Le respect des besoins et du rythme** de l’enfant ;
- **La coéducation** : les professionnelles et les parents ont chacun leur place ;

INDICATEURS D’ACTIVITÉ

Nombre de familles accueillies : **53**
Nombre d’enfants accueillis : **61**
Pourcentage de contrats réguliers : **57,4 %**
Pourcentage de contrats occasionnels : **42,6 %**



Année d’ouverture : 1994
Nombre d’ETP : 9,91 dont 7,53 auprès des enfants
Nombre de places : 28

- **L’observation** de l’enfant ;
- **Un refus de « l’activisme »** : des activités sont proposées, mais pas toujours, ni tout le temps ;
- **La considération** de l’enfant, comme partenaire actif dans les soins et les activités ;
- La prise en charge de l’enfant, en tant qu’**individu** dans le groupe ;
- **L’évaluation** régulière et l’amélioration de nos pratiques professionnelles.

ÉLÉMENTS DE PROFIL

| Un nombre de préinscriptions en légère baisse

Nous avons enregistré, en 2025, 38 préinscriptions, soit une diminution de 7 % par rapport à l’année 2024. **Sur ces 38 préinscriptions, 42 % des demandes ont été acceptées**, alors que 16 % sont toujours en attente. Nous notons **une forte hausse de refus des familles** (avec des annulations pour 8 d’ores et déjà positionnés sur d’autres EAJE ou micro-crèche ; pour 6, sans retour de réponse de leur part ; pour 2, refus d’un accueil collectif). Cela représente 16 demandes, soit 42 % du nombre total de préinscriptions.

| Un nombre d’inscriptions également en légère baisse

Durant l’année 2025, nous avons inscrit 21 enfants (2 de l’Hôtel Maternel, 4 du CADA, 11 de communes de l’agglomération paloise et 4 via les réseaux partenaires). En parallèle, nous avons connu 21 départs. Les raisons sont, pour la majorité, le début de la scolarisation (13), mais nous comptons également des déménagements (2), changement de structure par choix personnel (4) ou atteinte de l’âge plafond (2).

| Provenance des enfants accueillis :

En 2025, nous avons poursuivi notre partenariat avec des réseaux privés (Réseau Grandir et Les parents zen), ce qui nous a permis d'accueillir 1 enfant. Nous avons conventionné avec le CHP sur deux places et avons accueilli, dès janvier, 3 enfants. Nous constatons une stabilité du nombre d'enfants (45) pour les communes de l'agglomération (9 enfants de Gelos, 14 de Jurançon et 22 des communes extérieures Pau-Billère). En outre, nous avons continué à répondre aux besoins des familles du CADA de l'OGFA en accueillant 5 enfants en contrat occasionnel, et des familles de l'Hôtel Maternel et/ou du CHRS en accueillant 11 enfants, avec une durée moyenne d'accueil de 8 mois.

| Répartition des modes d'accueil : une nette augmentation des contrats réguliers:

Les enfants en contrat régulier (avec des jours et horaires déterminés à l'inscription) représentent 57 % des contrats en 2025 (+ 10 %). Nous notons une sensible baisse du nombre de contrats occasionnels, qui représentent 43 % des contrats (-10 %). Nous avons continué à stabiliser le nombre de contrats occasionnels et réguliers comme recommandé en 2023 par nos financeurs, afin de viser une occupation maximale de la structure.

| Accueil d'enfants dont les parents sont en situation financière précaire(taux inférieur à 1 euro)

La liste des enfants inscrits avec une tarification inférieure à 1€ représente 59 %, soit 36 familles, et celle supérieure à 1€ représente 41 % soit 25 familles. Nous accueillons plusieurs familles vulnérables, parfois sous le seuil de la pauvreté.

| Un taux d'occupation de la structure en baisse

Le taux d'occupation de notre crèche a été de 71 % en heures facturées, soit une baisse de 9 %, alors que le taux d'occupation en heures réelles a été de 64 %, soit une baisse de 9 %. Sur le dernier trimestre, nous avons été confrontés à une recrudescence d'annulations, qui ne nous a pas permis d'optimiser le taux d'occupation, malgré une intensification des contrats occasionnels. Entre juillet et septembre, des familles ont fait le choix de refuser la place pour d'autres EAJE, notamment vers une structure ayant des places disponibles à la réouverture après travaux. D'autres se sont désistés pour être plus proche de leur domicile ou de leur lieu de travail et également par anticipation d'une réponse négative (peur de ne pas "avoir la place"), mais aussi la non- réponse aux messages laissés pour confirmation de la place. Du fait de l'absence de la responsable pour arrêt maladie entre septembre et octobre, deux demandes qui avaient été accepté(réseau et chp) n'ont pu aboutir, les familles ayant préférées annuler. Nous avons continué d'accueillir des enfants scolarisés âgés de 3 à 4 ans, les mercredis et durant les vacances scolaires. Nous priorisons les enfants ayant fréquenté notre structure. Cela se passe très bien. En 2025, cela a concerné 5 enfants.

ÉVÈNEMENTS MAJEURS

| Participation de la crèche au mois des familles de Jurançon

En mai, nous avons animé une matinée petite enfance autour de la thématique « les mangas ». Deux professionnelles de la crèche ont proposé, dans les locaux de la pépinière, un atelier histoire Kamishibai et élaboration de Maki, pour les familles et leurs enfants.

| L'année 2025 a été marquée par la persistance d'une fragilité financière des crèches associatives, dont nous faisons partie. Un courrier commun a été adressé aux élus, à l'agglomération, ainsi qu'à la CAF afin d'alerter sur la situation préoccupante du secteur. En réponse, une proposition d'expérimentation d'un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) associatif a été présentée en janvier 2025. Plusieurs temps ont été organisés durant l'année. Une restitution a été effectuée en décembre 2025, mettant en avant le sous-financement des structures, sans réponse significative, à ce jour, des différents partenaires. En parallèle, l'OGFA a répondu à divers appels à projets (CAF,FSE+ et fondation la banque postale) pour tâcher de parvenir à une situation financière assainie.

| Projets architecturaux : pour répondre à la mise aux normes et amélioration de nos locaux pour la sécurité et le confort des enfants et des professionnelles, nous avons travaillé avec la CAF (financement PIAJE) et la PMI (réforme bâtiminaire à septembre 2026), ainsi qu'avec un cabinet d'architecte et l'association Label vie pour les aspects transition écologique. Un nouveau dossier est instruit.

| Fermeture de l'hôtel Maternel au 31/12/2025 avec l'arrêt des 5 places réservées à la crèche pour les mères isolées avec enfants de moins de 3 ans. Sur les 7 familles encore accueillies, nous avons pu proposer de poursuivre l'accueil en janvier 2026, afin de permettre à ces mères de trouver une nouvelle solution de garde plus sereinement.

L'année aura été éprouvante pour l'ensemble des professionnelles de la crèche, marquée par le départ à la retraite de l'EJE, de quelques mouvements de personnels et absences, ainsi que les incertitudes liées au contexte économique.

PERSPECTIVES

Malgré un contexte financier fragile en 2025, la structure a maintenu la qualité d'accueil, la continuité pédagogique et la dynamique partenariale. La mobilisation de l'équipe a permis de poursuivre nos missions avec engagements et responsabilité. L'équipe est pleinement investie pour garantir un accueil de qualité, améliorer et enrichir ses pratiques professionnelles. En 2026 un travail sur le référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant est programmé.