

ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI)

« Construis-toi pour demain »

LES PRINCIPES ET LES MISSIONS DU DISPOSITIF

De l'OGFA, à la construction d'OGFA INSERTION

En 2020, convaincu de l'importance de la mise en activité et du potentiel que l'emploi représente en tant que facteur d'inclusion, l'OGFA décide de créer un Atelier Chantier d'Insertion (ACI), porté par une nouvelle association : OGFA Insertion.

L'ACI s'inscrit ainsi dans le champ de l'Insertion par l'Activité Economiques (IAE), qui a pour objectif d'accompagner les personnes **les plus éloignées de l'emploi**, quelles que soient leurs difficultés sociales et/ ou professionnelles : non accès au logement, difficultés de mobilité, manque de qualification, barrière de la langue, situation somatique dégradée, etc. En d'autres mots, c'est **permettre à chacun de trouver sa place dans notre société, grâce au support travail et via un accompagnement adapté.**

Dans le cadre du développement de notre activité, nous respectons **le principe de non-concurrence** avec les artisans du secteur, tout en proposant une réponse à des besoins non couverts sur le territoire. En parallèle de la réalisation de son chiffre d'affaires, l'ACI bénéficie d'un conventionnement avec l'État et d'aides pour accomplir ses missions.

Nos valeurs sont réaffirmées dans notre Projet associatif : **Solidarité inconditionnelle, Humanisme et laïcité, le Travail en tant que support d'inclusion sociale et citoyenne, et l'Écologie humaine et environnementale.**

INDICATEURS D'ACTIVITÉ

Sexe : **28 hommes et 4 femmes** ;
20 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (BRSA), **2** bénéficiaires de l'allocation de solidarité spécifique (ASS), **9** bénéficiaires sans ressources, **1** bénéficiaire (ARE).
Tranche d'âge : **2 personnes de moins de 25 ans ; 2 personnes de 25 à 30 ans ; 10 personnes entre 30 et 50 ans ; 7 personnes ; plus de 50 ans : 13 personnes.**
Diplômes : 10 personnes sans qualifications, 15 : niveau infra bac, 7 : niveau Bac + ;
2 personnes ont une reconnaissance travailleur handicapé.
Durée moyenne d'accompagnement : **12 mois**



Année d'ouverture : Octobre 2021
Nombre d'ETP : 10.4
Nombre de salariés en CDDI en 2025 : 32

ORGANISATION DE L'ACI

| Le fonctionnement de l'ACI

Notre ACI propose des activités dans le secteur du bâtiment second œuvre, à 15 salariés en insertion maximum. Ces personnes signent avec OGFA INSERTION, un Contrat à Durée Déterminée d'Insertion de 28h hebdomadaires, allant de 4 à 24 mois. Chaque candidat, qui souhaite intégrer l'ACI, doit faire l'objet d'une prescription établie par un acteur de l'insertion et de l'emploi du territoire : Conseil Départemental des Pyrénées-Atlantiques, Plan Local d'Insertion pour l'Emploi, France Travail, Mission Locale Jeunes, Cap Emploi, etc. En parallèle de la réalisation de chantiers d'insertion, chaque salarié bénéficie d'un accompagnement socio-professionnel par une Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP), permettant de travailler sur son projet, de façon individualisée, ainsi que sur des ateliers collectifs.

L'ACI accompagne différents publics selon des critères définis : jeunes de moins de 25 ans, personnes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active, demandeurs d'emploi de longue durée, publics seniors, publics reconnus travailleurs handicapés.

| Une équipe encadrante composée de professionnels de l'insertion

Les personnes en insertion sont accompagnées par une équipe de professionnels :

- Une Conseillère en Insertion Professionnelle, travaillant avec les salariés leur projet professionnel, en tenant compte des freins périphériques à l'emploi ;
- Deux Encadrants Technique d'Insertion, accompagnant les salariés en insertion dans l'acquisition de gestes techniques ;
- Une cheffe de service à 50 %.

| **Les activités de production**

L'ACI OGFA INSERTION propose trois activités de production, issues du BTP second œuvre : la peinture, la menuiserie et le nettoyage. Depuis notre démarrage, nous avons réalisé **626 chantiers**.

Sur l'ensemble de l'année 2025, **101 chantiers** ont été réalisés au sein de collectivités, entreprises, associations :

- **L'activité peinture** : elle représente **80 % de notre activité**. Nos compétences sont les suivantes : pose de cloisons, réalisations d'isolation, de plafonds, de murs et de façades extérieures, avec échafaudage(s) ;
- **L'activité nettoyage** : elle représente **15 %** de notre activité. Nos compétences sont les suivantes : entretien et nettoyage de logements, d'espaces collectifs, de bureaux et de locaux ;
- **L'activité menuiserie** : elle représente **5 %** de notre activité. Nos compétences sont les suivantes : pose de sols vinyle et de parquets, création de supports en bois (enseignes, boîtes à livres, jardinières, mobiliers urbains, panneaux d'affichage, etc.).

| **Des clients diversifiés**

- Le **Conseil Départemental** des Pyrénées-Atlantiques : réalisation de travaux de peinture et de rénovation, au sein des collèges de Pau et de son agglomération, des services et logements de fonction du personnel et de l'Hôtel du Département ;
- **Les Mairies** de Lescar, Morlaàs et Navailles-Angos : réalisation de travaux au sein des établissements scolaires, écoles de musique, halles des sports, offices de tourisme et autres structures communales ;
- **Le Conseil Régional** : réalisation de travaux de peinture des salles de classe, couloirs, cages d'escalier, selfs, logements de fonction au Lycée Saint Cricq à Pau ;
- **L'OGFA** : réalisation de travaux de peinture et prestations d'entretien au sein des services et des logements ;
- **Les bailleurs sociaux Pau Béarn Habitat, Soliha et Domofrance** : réalisation de chantiers au sein des quartiers prioritaires, création d'une aire de pétanque, rénovation de mobiliers extérieurs et de logements.
- **Les autres clients** pour lesquels nous avons réalisé des travaux en 2025 : **les associations**, Indecosa, SCI, etc.



| **L'accompagnement socioprofessionnel et la dynamique pluri-partenaire**

Tout au long de l'année 2025, nous avons mené un travail en partenariat avec les acteurs du territoire, sur les champs de l'emploi et de l'insertion, du logement, du médico-social, du caritatif, de la formation, etc.

En octobre 2025, nous avons mis en place notre rendez-vous partenaires annuel pour faire le bilan de l'année 2025 et dessiner les perspectives 2026. Les différents groupes de travail avec les partenaires ont permis de dégager des pistes d'amélioration et de proposer de nouvelles actions pour 2026 :

- Renforcement des liens avec les organismes de formation : organisation de présentations des formations existantes ;
- Mise en place de périodes d'immersion en centre de formation et en entreprise ;
- Création d'un parcours structurant : alternance entre visites, immersions et retours d'expérience ;
- Renforcement de la visibilité digitale ;
- Organisation de **Journées Portes Ouvertes** à destination des entreprises ;
- Mise en place d'événements type " **Café de chantier** " pour promouvoir nos activités auprès des entreprises du territoire ;
- Actions spécifiques : Ateliers CD + PLIE autour de la **féminisation des métiers du BTP**.

| **Une mobilisation forte autour des leviers facilitateurs d'une insertion professionnelle**

- 17 personnes sorties du dispositif, dont 3 ont connu une sortie dynamique de l'ACI (1 sur un CDI, 1 sur un contrat de professionnalisation et 1 sur un contrat de 6 mois), 5 sont sorties sans solution à l'issue des 24 mois et 9 sont sorties pour des raisons médicales ou non-renouvellements de leur contrat ;
- 13 salariés ont effectué la formation « Travail en hauteur » ;
- 2 salariés ont suivi une remise à niveau en Français Langue Etrangère.



| **Un fort travail inter associatif autour de la levée des freins**

- Tous les salariés en insertion ont pu être accompagnés dans l'ouverture ou le maintien de leurs droits, grâce à la mise en place d'une permanence sur notre site, une fois par semestre. Ces permanences sont animées par les agents de la CAF et de la CPAM sous forme d'ateliers collectifs dans une démarche de rapprochement entre les institutions et les publics en précarité ;
- 2 ateliers préventifs ont été animés par l'Association Addictions France ;
- 1 personne a été orientée vers les ateliers numériques proposés par le Centre Social de La Pépinière ;
- 6 salariés ont effectué des "Période de mise en situation en milieu professionnel » PMSMP ;
- 5 personnes ont été orientées vers la plateforme mobilité ;
- 2 personnes ont été orientées vers la plateforme langagière pour une évaluation de français.

ÉVÈNEMENTS MAJEURS

| L'accompagnement des salariés par OGFA Insertion

Nous avons maintenu notre objectif d'accompagnement à 15 salariés en insertion, soit 10,4 ETP. Le développement de l'activité auprès des clients existants et de nouveaux clients nous a permis de stabiliser notre modèle économique.

| Les instances partenariales

En 2025, nous poursuivons nos participations aux différentes cellules territoriales et comités de pilotage, en matière de politique d'insertion : CACI (Collectifs des responsables des structures ACI du 64), Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques, Commissions de suivi du Plan Local d'Insertion à l'Emploi (PLIE), etc.

En juin et octobre 2025, nous avons organisé deux comités de suivis techniques ACI avec les principaux partenaires et financeurs : DDETS, Conseil Départemental, Conseil Régional, France Travail et INAE. Ces temps nous permettent d'échanger avec un collectif d'acteurs de l'emploi et de l'insertion, sur les situations positives et négatives rencontrées dans l'accompagnement de nos publics.

| Sécurité au travail

La sécurité au travail constitue un axe transversal majeur de l'accompagnement des salariés en insertion au sein de l'ACI. Tout au long de l'année, un travail soutenu a été mené en étroite collaboration avec la responsable qualité et gestion des risques, afin de structurer et renforcer la culture de prévention au sein des équipes.

Ce travail s'est traduit par plusieurs actions concrètes : la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), intégrant les spécificités de chaque support d'activité (peinture, menuiserie, entretien des locaux) ; la réalisation d'audits chantier permettant d'identifier les écarts entre les pratiques observées et les protocoles en vigueur ; ainsi que le déploiement des formations obligatoires (habilitations travail en hauteur, gestes et postures, utilisation des EPI, risque chimique lié aux produits de peinture).

| Une année rythmée par des temps forts

Mai – Juin – Septembre 2025 : Convention tripartite avec Pau Béarn Habitat et le service de la prévention spécialisée de l'Agglomération Paloise dans la mise en place de chantiers éducatifs, au sein des quartiers "politique de la ville".

Octobre 2025 : Bilan de l'année écoulée avec les partenaires, lors du temps « Les rendez-vous partenaires ». Cette action nous a permis d'échanger autour de nos perspectives 2026.

Novembre 2025 : Echange en **dialogue de gestion** avec la DDETS, qui a reconduit notre conventionnement pluriannuel de trois ans.

Adhésion à la CAPEB, syndicat des petits artisans du bâtiment.

Les autres temps forts de 2025 :

Poursuite de notre travail intensif de recherche de chantiers. Cela a abouti à une diversification de notre portefeuille clients : Conseil Régional, Collectivités territoriales, Bailleurs sociaux, Associations, etc.

Réponse aux appels à projets FSE + « aide de financement aux postes ETI ».

Suite à la baisse des dotations publiques, L'ACI a fait face aux enjeux budgétaires du fait qu'elle repose sur un modèle économique fragile ;

L'équipe d'encadrement (ETI et CIP) a bénéficié en 2025 de plusieurs formations permettant de renforcer leur encadrement : Travaux en hauteur, montage/démontage échafaudage, gestion des conflits.

PERSPECTIVES

En 2026, il s'agira de maintenir les efforts en vue de :

- Renforcer et mieux valoriser notre identité sur le territoire (site internet, posts LinkedIn, réunion d'information collectives aux prescripteurs, entreprises, organismes...) ;
- Sécurisation du modèle économique dans un contexte incertain ;
- Augmentation du nombre de sorties positives ;
- Sécurité sur les chantiers.