

- Chiffres clés

6

Pôles de compétences

1700

Personnes hébergées

20

Millions de budget annuel

256

Salariés

38

Dispositifs et services

4

Territoires

- Cartographie des usagers

- 575 femmes
- 1104 hommes

- 1070 personnes isolées
- 883 personnes migrantes
- 752 personnes de moins de 20 ans

- Données sociales

- 256 salariés
- 212 ETP
- 205 salariés formés

- Index de l'égalité professionnelle : 92/100
- 75 % de femmes

• Projets menés

Une année numérique :

- RGPD : Approfondissement d'une démarche de mise en conformité
- Nibelis : L'identification d'un SI visant une modernisation des process RH
- Ogyris : Un changement de logiciel métier pour une plus grande efficacité, via l'AAP ESMS numérique

Les temps forts :

- Les 30 ans de la crèche 1,2,3 Soleil
- L'inauguration des locaux du Point d'Eau après travaux
- Visite d'un Ministre et de deux Préfets

La transition écologique : L'établissement d'une culture commune

• Faits marquants

Annnonce de la fermeture de 15 places HUDA et renforcement du pilotage des dispositifs asile par la préfecture

Création d'une équipe Accompagnement Hébergement d'Urgence

Incertitudes sur le soutien financier du Conseil Départemental et parallèle retrait de subventions

Clôture budgétaire légèrement à l'excédent

• Perspectives 2025

Intensification de la démarche qualité : création d'un Comité d'éthique et mises en place de Copils Qualité et de Copils Gestion des Risques

Évaluation de la Haute Autorité de Santé sur 3 de nos dispositifs (MNA, JEAE et DAJ)

Maintien de la qualité de notre accompagnement dans un contexte contraint et incertain

Déploiement des outils numériques : SI RH et logiciel Métier

Travail sur des enjeux de fonds : transition écologique avec le déploiement du plan d'action et diversification des ressources financières